

L'emploi dans la banque, dynamique et responsable

L'emploi dans la banque, dynamique et responsable

2

UN SECTEUR DYNAMIQUE

5

UN EMPLOYEUR ENGAGÉ
ET RESPONSABLE

7

UN SECTEUR ATTRACTIF
ET INNOVANT

préambule

L'année 2022 confirme la dynamique de l'emploi du secteur bancaire, avec près de 50 000 embauches. Une année record en termes de recrutement alors même que la situation économique est demeurée incertaine.

Ce dynamisme est caractérisé par une progression des effectifs, une bonne maîtrise de l'emploi et un « turn over » en deçà du niveau national. Il s'illustre également par le nombre d'alternants, en progression de 12 % par rapport à 2021 !

La banque affirme son statut d'employeur responsable, proposant des emplois pérennes (98 % de CDI) et très qualifiés. Avec 57 % de femmes dans ses effectifs, le secteur bancaire promeut la parité tout en poursuivant des politiques seniors. Dénombrant plus de 300 métiers en prise directe avec l'économie et la société, il démontre également sa capacité à offrir des perspectives à une grande diversité de talents.

Très engagée auprès des jeunes – 1 recruté sur 2 a moins de 30 ans –, la profession bancaire attache une grande importance à l'insertion professionnelle et à la formation, notamment dans le cadre de l'alternance. Des politiques de formation ambitieuses contribuent à l'employabilité des salariés et à leur progression, et des partenariats associatifs à l'insertion professionnelle de publics éloignés de l'emploi.

Les banques françaises témoignent d'une adaptation progressive de leurs métiers avec les innovations technologiques et l'évolution des modes de consommation digitaux. Elles anticipent les compétences de demain et répondent ainsi aux enjeux de transformation de la société.

Maya Atig

Directrice générale de la FBF

Un secteur dynamique



+ 21%

de recrutements
sur un an

Source : FBF, 2022

98%

des salariés
en CDI

Source : AFB, 2022

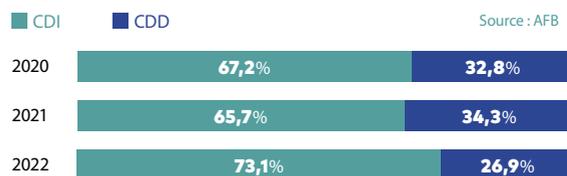
Un des premiers employeurs privés *

Le secteur bancaire français est un acteur majeur du marché de l'emploi. C'est un des premiers employeurs du secteur privé en France.

- **349 100 salariés à fin 2022** dans les banques membres de la Fédération bancaire française (FBF) : ils représentent près de 1,7% de l'emploi salarié privé.
- **Avec 48 900 embauches en 2022**, les banques françaises signent une année record en termes de recrutements.

* Chiffres sur le périmètre FBF qui regroupe toutes les entreprises du secteur bancaire : les banques commerciales réunies au sein de l'AFB et les banques coopératives et mutualistes.

Répartition des embauches par type de contrats



Une forte dynamique des recrutements en 2022 : des effectifs en progression, alternants inclus, et une bonne maîtrise de l'emploi.



63,6%

des personnes embauchées
en CDI en 2022 ont le statut
de cadre

Source : AFB

Des emplois pérennes ... **

Les banques françaises témoignent d'une politique d'adaptation responsable de leurs effectifs via un réajustement progressif et socialement maîtrisé.

- **Plus de 73% des recrutements** en 2022 sont des contrats à durée indéterminée (vs. 66% en 2021).
- **Plus de 98% des emplois** dans le secteur sont en CDI.
- **Le turn-over de 10,2%** dans le secteur est plus de deux fois plus faible que la moyenne nationale (22,6%).
- Les salariés ont **15 ans d'ancienneté** en moyenne.

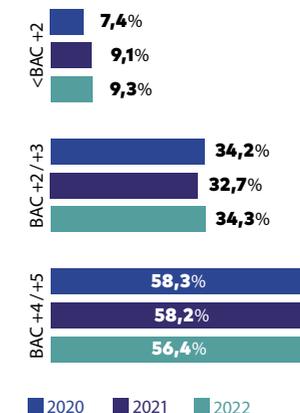
... et très qualifiés

Les emplois dans la banque sont qualifiés, voire très qualifiés, et ouverts aux différents niveaux de diplômes.

- **Les recrutements à Bac +4/5** représentent 57% des embauches en CDI en 2022.
- **34% de recrutements sont à Bac +2/3** et 9% infra Bac+2.
- **La part des cadres** dans les effectifs est de **70%** en 2022, soit + 15 points depuis 2012.

Répartition des embauches CDI par diplôme

Source : AFB



** L'ensemble des chiffres emploi et formation présentés dans ce document sont sur le périmètre AFB, sauf mention contraire. L'Association française des banques est l'organisme professionnel des banques commerciales dans le domaine social.



L'élévation du niveau des diplômes à l'embauche fait évoluer fortement le niveau général de qualification de l'ensemble des collaborateurs.

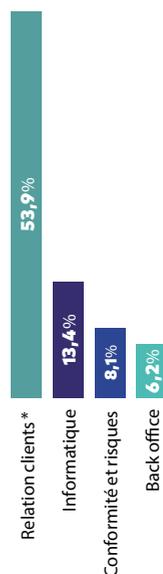
Des métiers diversifiés

Les métiers de la haute technologie et du développement commercial sont au cœur des recrutements.

- **La part des métiers commerciaux** représente près de la moitié des effectifs en 2022 (49%).
- **Avec près de 54% des embauches en CDI**, les métiers de la relation clients représentent le principal axe de recrutement, devant l'informatique (13,4%), la conformité et les risques (8%) et le back office (6,2%).
- **Les métiers «support» représentent 22% des effectifs** et 18% des embauches en CDI. Il s'agit des fonctions d'expertise : juriste, fiscaliste, contrôleur périodique, comptable, expert logistique, etc.

Principaux domaines de recrutement CDI

Source : AFB



* Chargé d'accueil, Chargé de clientèle (particuliers, professionnels et entreprises), Conseiller patrimoine

Une féminisation en progression constante

La banque est un secteur très féminisé et qui promeut la parité : plus d'un banquier sur deux est une banquière.

- **57% des effectifs de la banque** sont des femmes (chiffre stable depuis 2012).
- La part des femmes dans les recrutements est de 50,6% et **plus d'une sur deux (56%) est embauchée au statut cadre**.
- **49,7% des cadres** sont des femmes en 2022 (+5,1 points depuis 2012).
- Les femmes représentent **59% des promotions**.



86,9

un index d'égalité professionnelle homme/femme élevé dans la banque, soit au-dessus de la moyenne nationale (88)

Source : AFB, 2022

Un employeur engagé et responsable

L'alternance, un axe fort

Une politique active en faveur des jeunes et de l'alternance est mise en place au sein des banques.

- **Les salariés de moins de 30 ans** représentent 47% des recrutements en 2022, en particulier sur les métiers de relation client.
- Les banques ont conclu **7500 nouveaux contrats d'alternance** en 2022 soit +10,3% par rapport à 2021 (périmètre AFB).
- Fin 2022, on compte **18400 alternants présents dans les banques** (périmètre FBF).
- Les banques ont accueilli **6400 jeunes en stage** et 450 jeunes dans le cadre d'un VIE en 2022.

Embauches CDI par âge

Source : AFB



Une convention est signée en août 2023 par la FBF et le Rectorat de l'académie d'Île-de-France pour accompagner et favoriser l'insertion professionnelle des élèves à leur sortie du système éducatif.

La formation professionnelle, un enjeu majeur

L'investissement en faveur de la qualification et de l'évolution professionnelle des collaborateurs est une priorité des banques.

- **4,2% de la masse salariale** est consacré à la formation des salariés, soit 488 millions d'euros en 2022 et près de **5,16 millions d'heures**.
- En moyenne, **99,5% des salariés** ont bénéficié d'au moins une formation en 2022.
- **Le taux de promotions a significativement progressé en 2022** : il concerne 9% des effectifs (vs 6,6% en 2021). 46% des promotions concernent les techniciens.



+ de
520

apprenants
aux fondamentaux
des métiers bancaires
à fin juin 2023

Source : AFB

L'insertion des publics éloignés de l'emploi

Les partenariats avec l'Apels (Agence pour l'Éducation par le Sport) et each One contribuent à l'insertion professionnelle de jeunes issus de quartiers prioritaires ou de réfugiés hautement qualifiés dans la banque.

- **+ de 450 jeunes sportifs apprenants** ont été formés aux fondamentaux des métiers bancaires.
- **70 réfugiés** ont été insérés dans l'emploi bancaire depuis 2018.
- **82% ont obtenu un contrat de professionnalisation, et 71% ont été insérés** dans l'emploi en CDI ou CDD, sur les deux programmes Apels et each One.

Source : AFB, à fin juin 2023

L'évolution des politiques séniors

Les politiques séniors dans la banque contribuent au relèvement progressif de l'âge des départs en retraite.

- **La proportion de séniors dans les effectifs** est plus forte que la moyenne nationale : 29,9% pour les + 50 ans (vs 27,7%) et 19% pour les + 55 ans (vs 15,3%)*.
- **62,3 ans** est l'âge moyen de départ à la retraite en 2022 (+ 1,4 point en 8 ans).
- **La baisse des départs des salariés âgés de 60 ans** se poursuit (22,1% en 2022 vs 43,2% en 2014).



62,3
ans

c'est l'âge moyen de départ
à la retraite en 2022

Source : AFB, 2022



À consulter sur observatoire-metiers-banque.fr

Étude sur les séniors dans la banque
(à paraître en novembre 2023)

*Source : Dares, 2020

Un secteur attractif et innovant

Des métiers technologiques

Services digitaux, cybersécurité, intelligence artificielle, incubation de FinTech... La banque est un secteur hautement technologique et l'innovation une réalité concrète dans chacun de ses métiers.

- Diversité des inventions, rapidité de diffusion de l'innovation, bouleversement des modes de consommation, mutation de l'organisation du travail, révolution des données : **ces évolutions sont stratégiques en termes d'adaptation des compétences et des métiers.**
- Pour répondre à ces changements sociétaux, **les banques accompagnent leurs salariés dans la transformation de leur métier** en favorisant fortement la formation professionnelle et les évolutions internes.



96%

des Français
consultent le site internet
ou utilisent l'application
de leur banque

70%

des Français
déclarent avoir totalement
confiance dans les banques
sur la sécurisation de leurs
données personnelles

Source : Étude IFOP FBF, 2023



À consulter sur observatoire-metiers-banque.fr

Impact de la Blockchain sur les métiers
et compétences de la banque (février 2020)
L'intelligence artificielle dans la banque :
emploi et compétences (décembre 2017)



Un partenariat pour l'emploi des cadres

Le 4 octobre 2021, l'AFB et l'Association pour l'emploi des cadres (Apec) signent un partenariat pour valoriser les opportunités d'emplois dans la banque et sensibiliser les différents publics cadres aux métiers bancaires.

Avec 70% de salariés cadres, le secteur bancaire est particulièrement concerné par la sensibilisation et l'information de ce public.

Anticiper l'emploi et les compétences de demain

Les facteurs de transformation numérique et sociétaux font émerger des enjeux différents. Pour anticiper ces évolutions, les banques signent des accords avec les organisations syndicales.

- **Des accords de branche** sont signés sur la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) (mai 2020) et la formation professionnelle (février 2020).
- L'AFB et l'ensemble des syndicats ont signé un accord sur le dispositif Pro-A pour **développer l'employabilité des salariés** qui ont un diplôme inférieur à Bac+3 (juin 2022).

Des études prospectives sur les métiers

Les travaux menés par l'Observatoire des métiers de la banque alimentent la réflexion de la branche sur les besoins en compétences des entreprises du secteur.

- En avril 2023, les banques s'interrogent sur **le rôle de la RSE comme levier** à activer pour améliorer l'attractivité du secteur bancaire.
- En novembre 2022, **un état des lieux de la mobilité interne** au sein du secteur bancaire (périmètre AFB) est dressé, avec un focus particulier sur les mobilités sortant du cadre d'un parcours classique.



À consulter

- Études métiers sur observatoire-metiers-banque.fr
- Métiers du secteur bancaire et formations sur jinvestislavenir.fr, une initiative développée par l'Opco Atlas avec l'AFB.

Chiffres clés 2022

349 100

salariés

soit 20% du secteur bancaire de la zone euro
FBF – BCE, 2022, calculs FBF



48 900

embauches

Périmètre FBF



18 400

alternants

Périmètre FBF



1 cadre sur 2 est une femme

Périmètre AFB

+ 98 %

de salariés en CDI

Périmètre AFB



18, rue La Fayette — 75440 Paris Cedex 09
Tél. : 01 48 00 52 52 — fbf.fr



Décembre 2023 — Directrice de la publication : Maya Atig

