

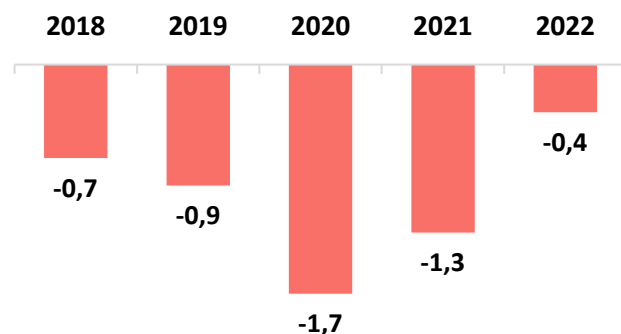


Chiffres clés et évolution de l'emploi dans la banque en 2022

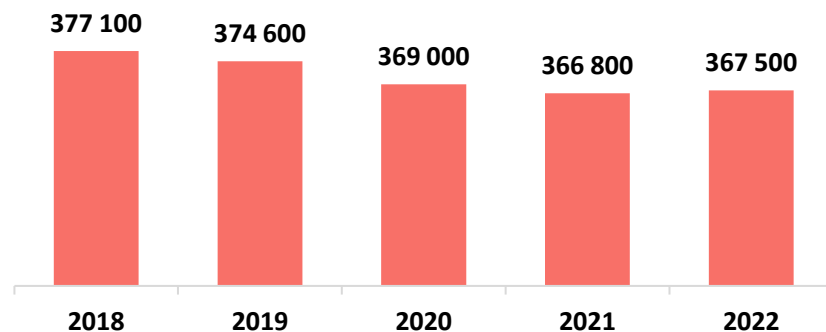
L'emploi dans la banque : forte dynamique

349 100 salariés* (FBF) au 31/12/2022

soit 1,66 % de l'emploi salarié privé en France**



Évolution de l'effectif FBF
(CDI+CDD+ Alternance)
2018-2022



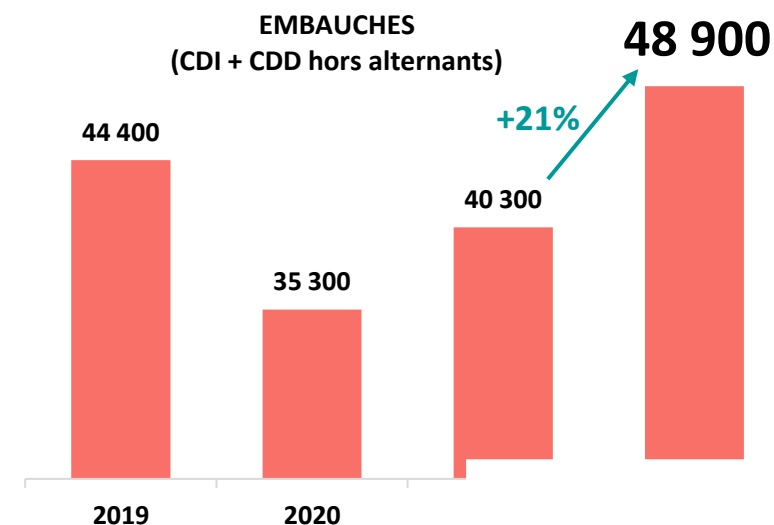
48 900 embauches

soit une progression de **+21 %**

Une très forte dynamique
des recrutements en 2022
avec des effectifs, alternants inclus,
en légère progression
et une bonne maîtrise de l'emploi

18 400 alternants

présents au 31/12/2022 (vs 16 400 en 2021)



* Chiffre arrondi. Effectifs CDI + CDD hors alternants

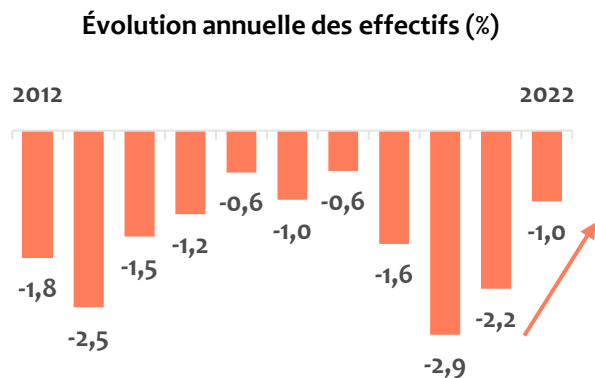
** 26 952 000 salariés au niveau national au T4_2022 dont 21 034 100 dans le privé. Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee



L'emploi dans la banque (branche AFB)

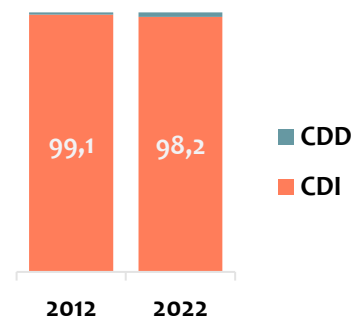
Effectifs : des emplois pérennes et très qualifiés

181 900 salariés au 31/12/2022

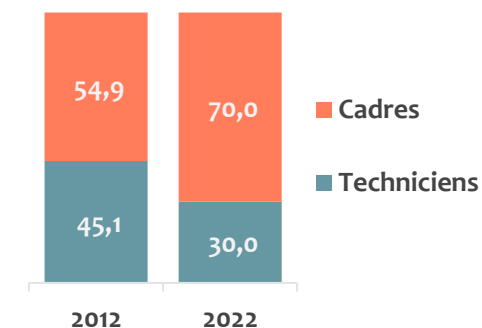


-1,5 % en moyenne depuis 2012

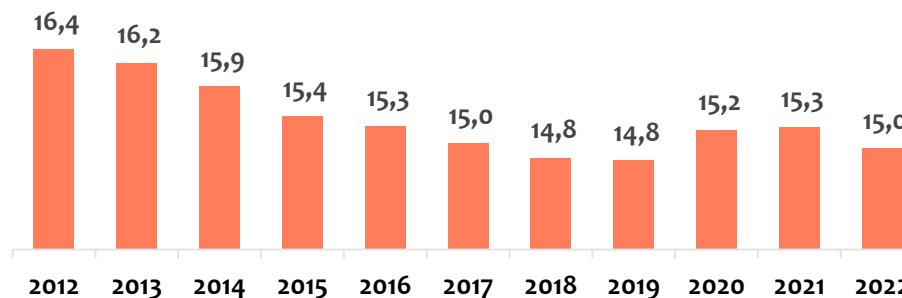
Plus de 98 % des salariés
en **CDI** au 31/12/2022



70 % de cadres
(+1,2 point vs 2021 et +15,1 depuis 2012)

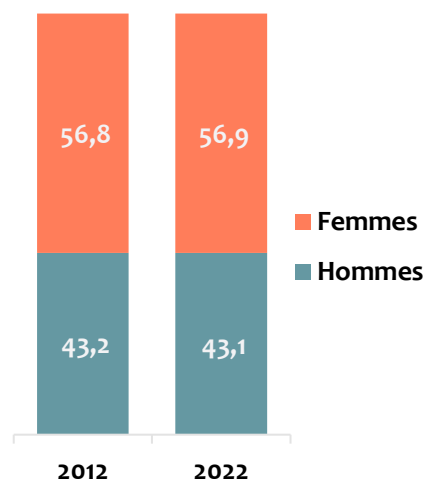


15 ans d'ancienneté moyenne

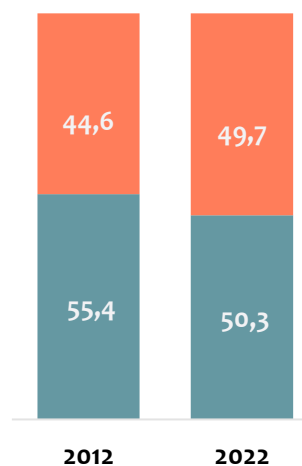


Effectifs : une féminisation en progression constante chez les cadres

Près de 57 % de femmes
(stable depuis 2012)

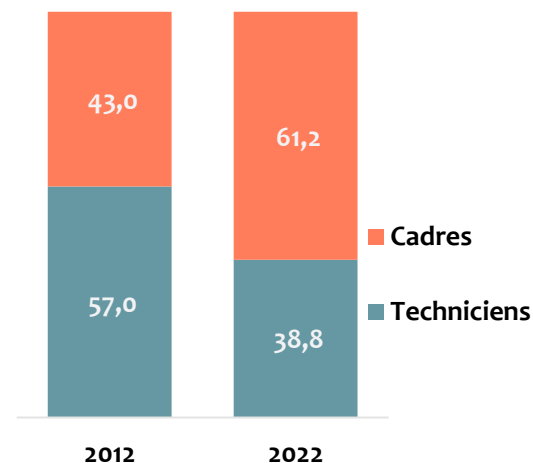


Cadres



1 cadre sur 2 est une femme
(stable vs 2021 et +5,1 points depuis 2012)

Femmes

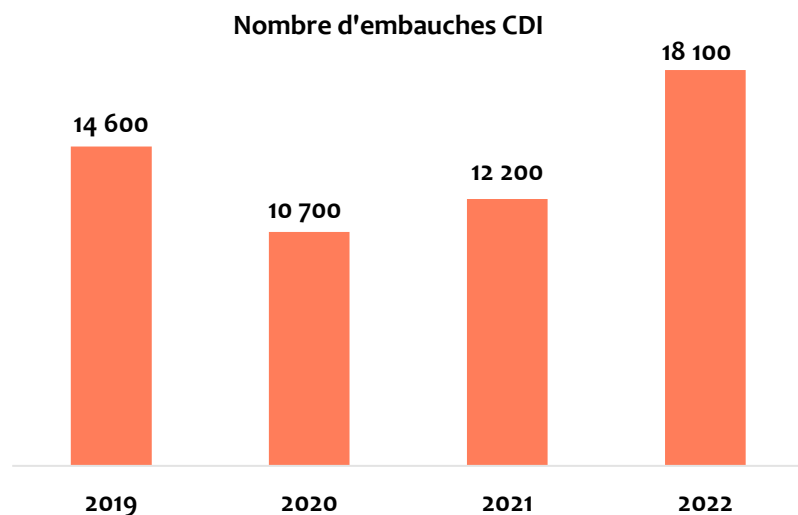


Plus de 60 % des femmes sont cadres
(+1,6 point vs 2021 et +18,2 depuis 2012)

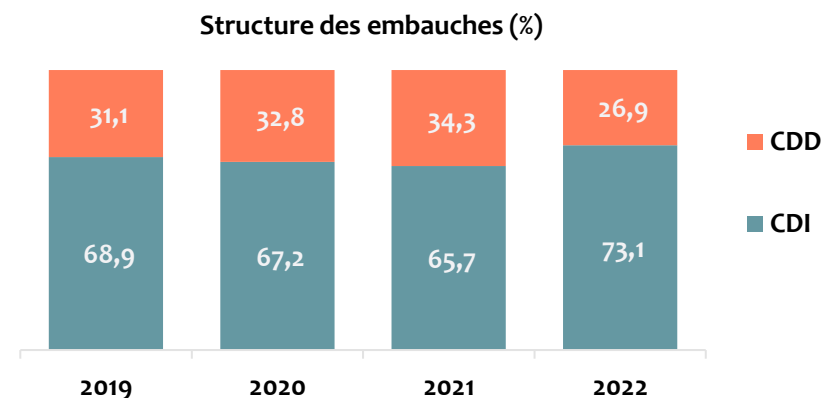
Embauches : forte progression des recrutements en CDI

24 700 embauches en 2022 (vs 18 500 en 2021 soit +34 %)

dont **18 100 en CDI** (vs 12 200 en 2021 soit +48 %)

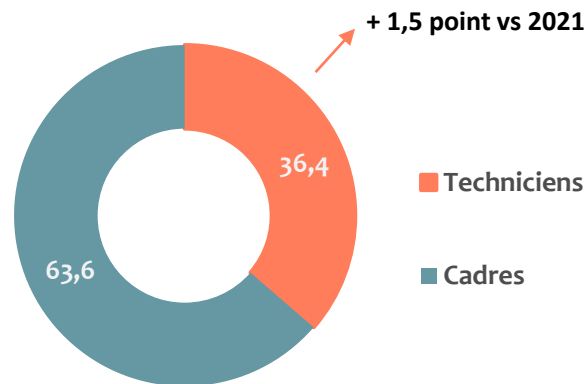


Près de 3/4 des embauches en CDI

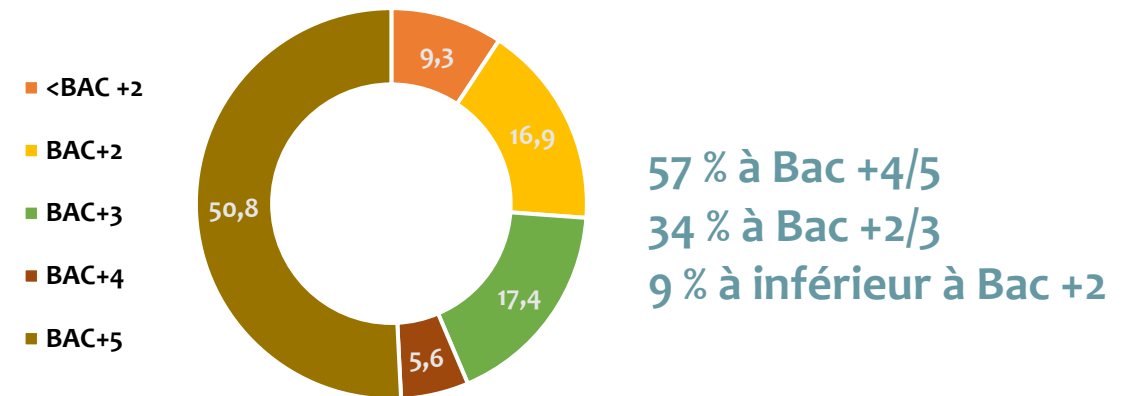


Embauches CDI : des profils de recrutement très qualifiés

2/3 des recrutements (CDI) au statut cadre



Recrutements CDI

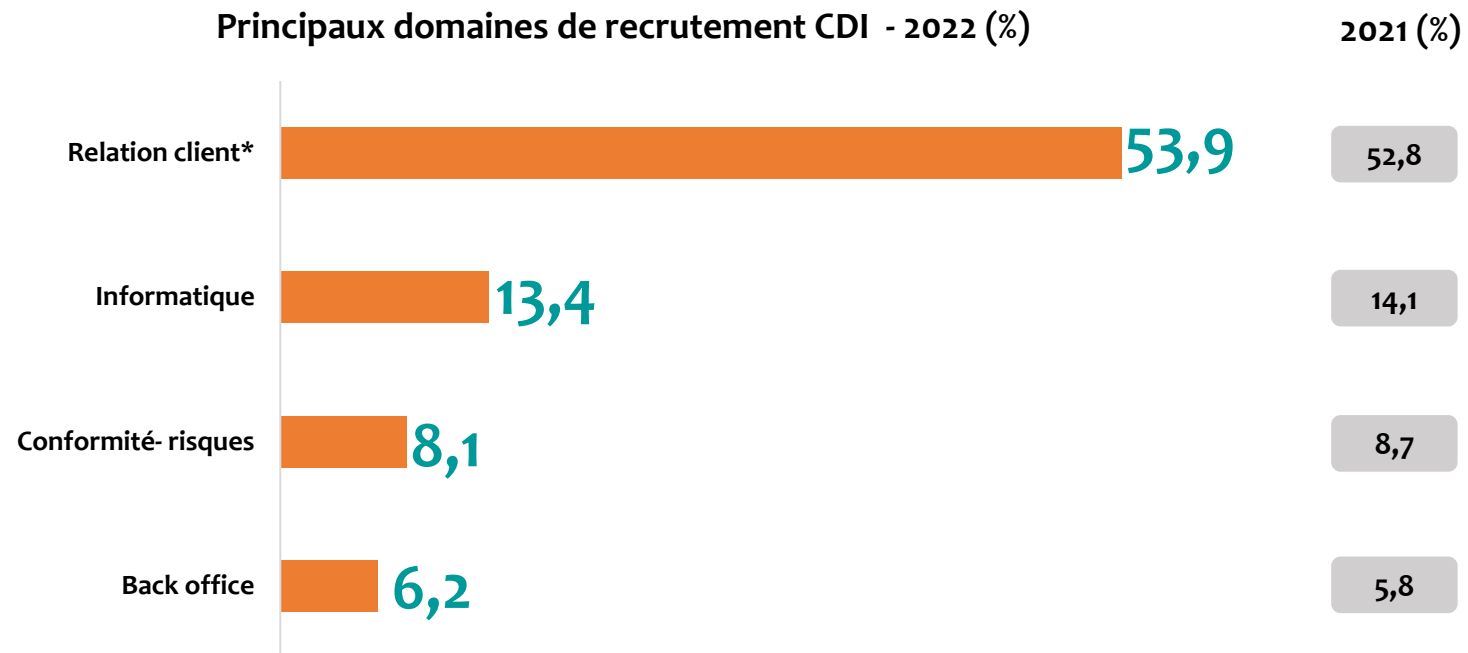


Près d' 1 recruté sur 2 est un jeune de moins de 30 ans

Âge moyen à l'embauche : 32,4 ans (+0,6 an vs 2021 et +1,1 depuis 2014)

Mixité des embauches : 50,6 % de femmes (+1,1 point vs 2021)

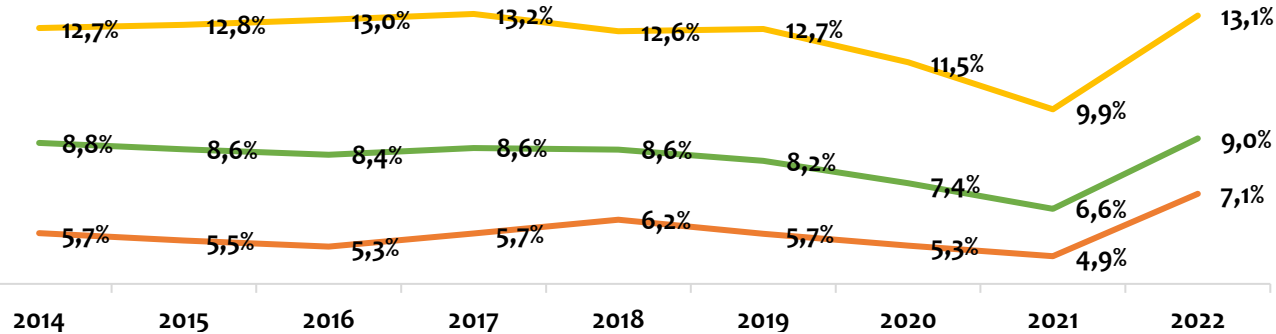
Embauches CDI : stabilité dans les domaines de recrutement



* Chargé d'accueil, Chargé de clientèle (particulier, professionnel et entreprise), Conseiller patrimoine

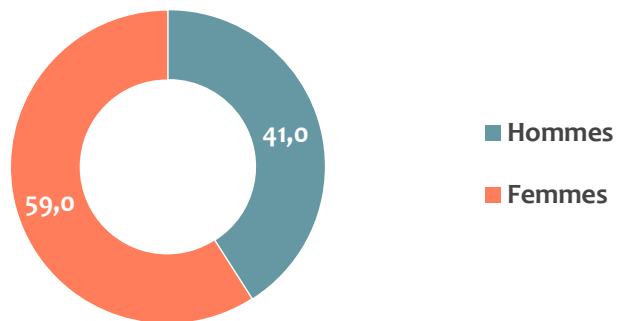
Promotions : un effort soutenu pour les femmes

Taux de promotion

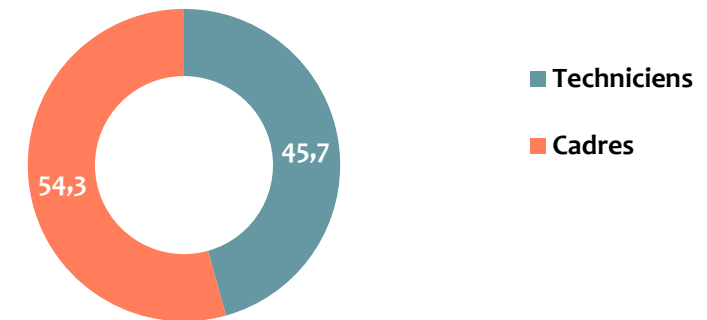


— Cadres
— Techniciens
— Ensemble

Les promotions enregistrent une nette progression en 2022 (des niveaux plus importants versus période pré-Covid)



60 % des promotions concernent les femmes
(57 % de femmes dans les effectifs)



Environ 46 % des promotions concernent les Techniciens alors qu'ils pèsent 30 % des effectifs (vs 31,2 % en 2021)

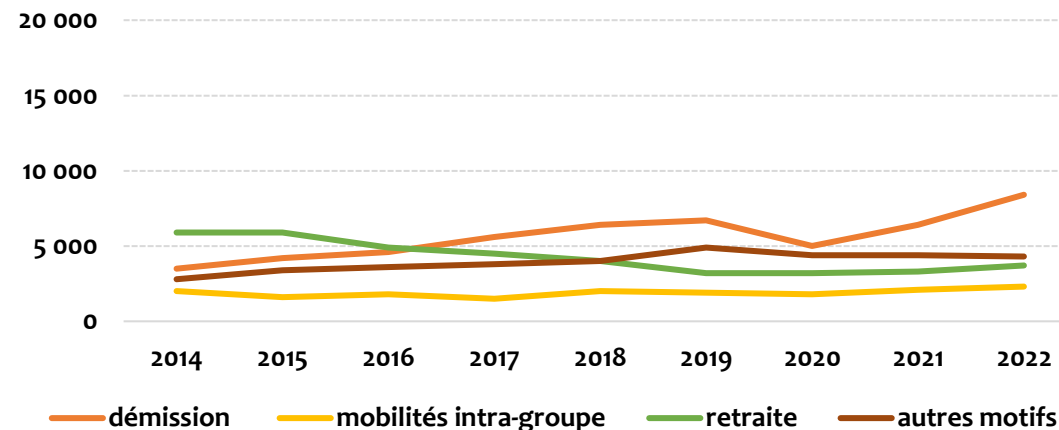
Départs : un turn-over maîtrisé dans un marché en tension

Un turn-over maîtrisé (10,2 %) vs 22,6 % en 2022 au niveau national*

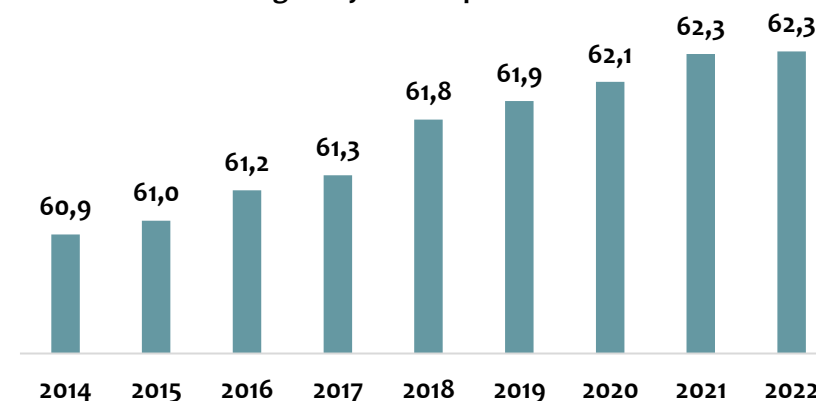
1 départ sur 5 correspond à un départ à la retraite en 2022 (nombre stable)

En progression depuis 2014, l'âge moyen de départ à la retraite est stable en 2022 vs 2021

Évolution du nombre de départs par motifs



Âge moyen de départ à la retraite



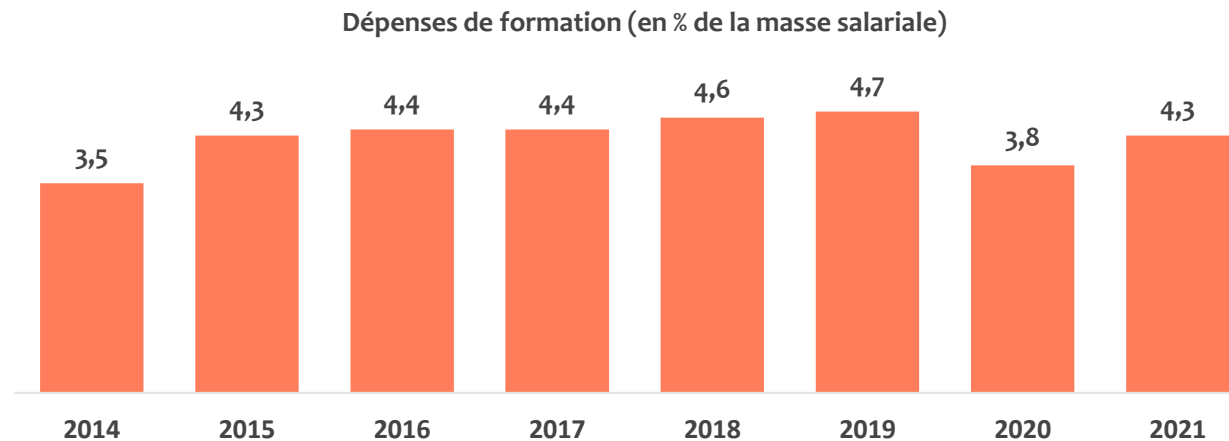
* Source : Insee, estimations d'emploi, estimations trimestrielles Urssaf, Dares (T42022) - l'emploi en fin d'année N est estimée provisoirement en fin d'année N+1 et définitivement en début d'année N+3.

Formation : un enjeu majeur

Formation des salariés en 2021 :

4,3 % de la masse salariale (+0,5 point vs 2020)

4,5 millions d'heures de formation (environ +1 million d'heures vs 2020)



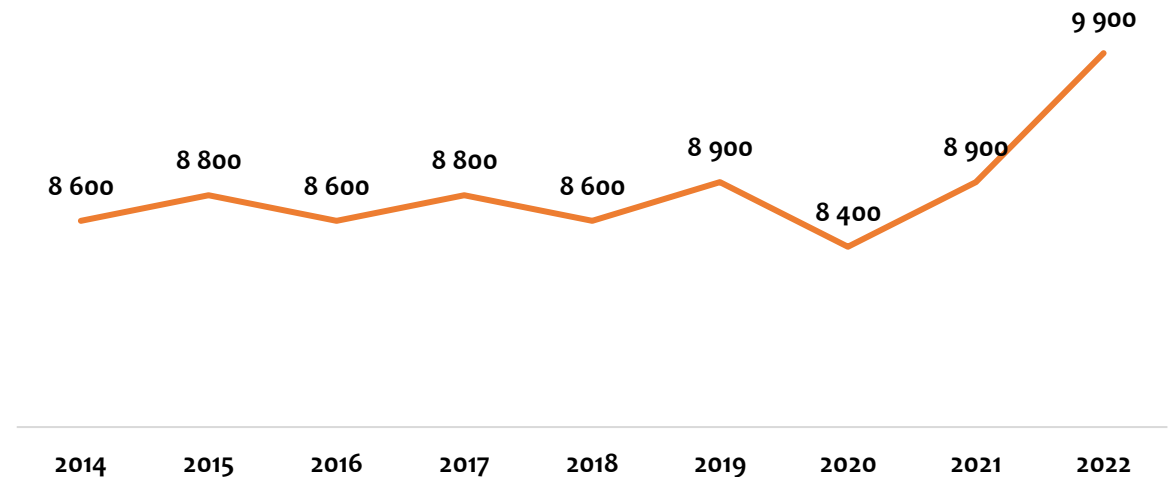
Alternance : un vecteur d'emploi et d'attractivité

9 900 alternants présents

au 31/12/2022 (contrats en cours)

1 alternant pour 20 salariés,
dont environ 90 % en apprentissage

Contrats d'alternance (en cours)



Un dialogue social 2022 engagé et constructif

3 accords signés sur :

- la formation professionnelle « Pro A » le 23 juin 2022,
- la sécurité dans les agences bancaires le 8 septembre 2022,
- les rémunérations avec un plancher des minima à SMIC +5 % le 21 juillet 2022

Plus de 80 réunions paritaires, en négociations, groupes de travail ou colloques, sur l'égalité professionnelle, les salaires, la sécurité, les conditions de travail, la RSE, la prévention des incivilités,

... et la tenue de la seconde session de formation certifiante de Paris Dauphine, destinée aux leaders syndicaux de la Branche de la Banque.

Insertion : jeunes sportifs et réfugiés qualifiés

Programme de formation aux fondamentaux des métiers bancaires
APELS / ES Banque / each one

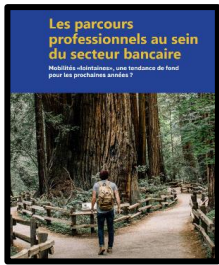
DES RÉSULTATS TANGIBLES, DES EFFORTS QUI INVITENT À POURSUIVRE

- ◆ + de **450 apprenants** formés aux fondamentaux des métiers bancaires
- ◆ **82 % ont obtenu un contrat de professionnalisation =>** 94 % pour les promotions interbancaires AFB
- ◆ **71 % ont été insérés dans l'emploi,** en CDI ou CDD



- ◆ Mobilisation APELS des Comités régionaux FBF sur les régions IDF, PACA, Nouvelle-Aquitaine, Hauts de France
- ◆ Each one : programmes IDF et PACA

Travaux de l'Observatoire des métiers de la Banque



Étude

Les enjeux de la mobilité interne dans les parcours professionnels.

État des lieux des mobilités au sein du secteur bancaire.



60' Live



Étude

Étude de l'attractivité du secteur bancaire et du rôle de la RSE dans cette attractivité

État des lieux de l'attractivité du secteur bancaire et mise en perspective du rôle de la RSE.



Live

2022



Étude

Les évolutions de carrières des femmes et des hommes dans le secteur bancaire

Panorama de la situation des femmes au sein de la Branche.



60' Live

2023



Étude

Étude sur le métier de Chargé de Clientèle Entreprises

État des lieux du métier de Chargé de Clientèle Entreprises.



Capsules vidéo