

# Chiffres clés et évolution de l'emploi dans la banque en 2021

# Un acteur majeur et dynamique du marché de l'emploi

**40 300** embauches (+5 000 embauches soit +14% vs 2020)

CDI+CDD hors alternants

**16 400** alternants

présents au 31/12/2021

**350 400** salariés\* (FBF) au 31/12/2021

soit 1,7 % de l'emploi salarié privé en France

Dont **183 800** et **166 600**  
(AFB) (Mutualistes)

**98%** de CDI

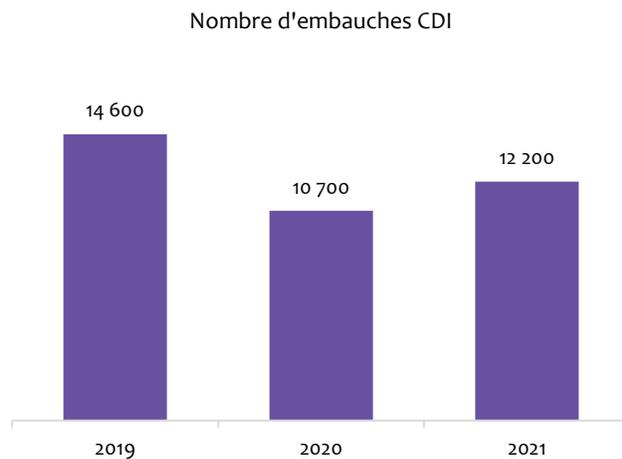
\* Chiffre arrondi. Effectifs CDI+ CDD hors alternants

# L'emploi dans la banque (branche AFB)

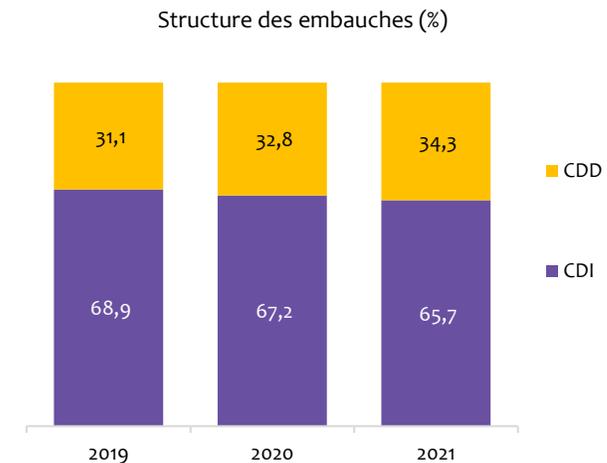
# Embauches : Un secteur qui recrute en CDI

**18 500** embauches en 2021

dont **12 200** en CDI

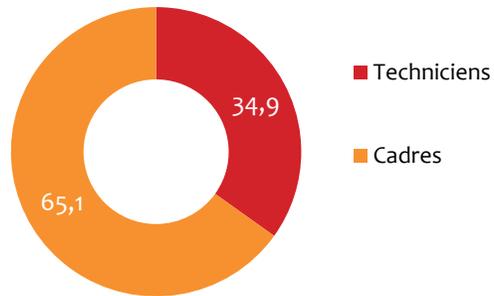


2/3 des embauches en CDI



# Embauches : des profils de recrutement très qualifiés

2/3 des recrutements (CDI) au statut cadres



Plus d'1 recruté sur 2 est un jeune de moins de 30 ans

Âge moyen à l'embauche : 31,9 ans (+ 0,6 an depuis 2014)

Mixité des embauches : 50 % de femmes

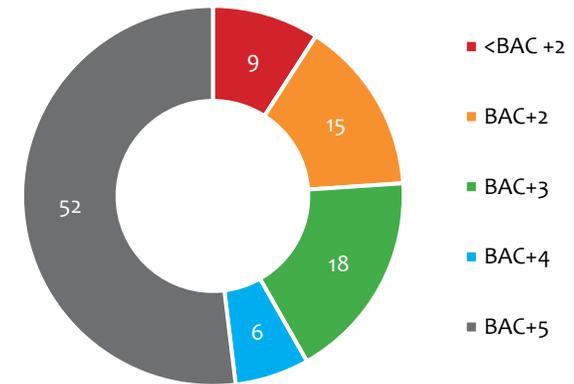
Recrutements CDI:

52 % à Bac +5

24% à Bac +3/4

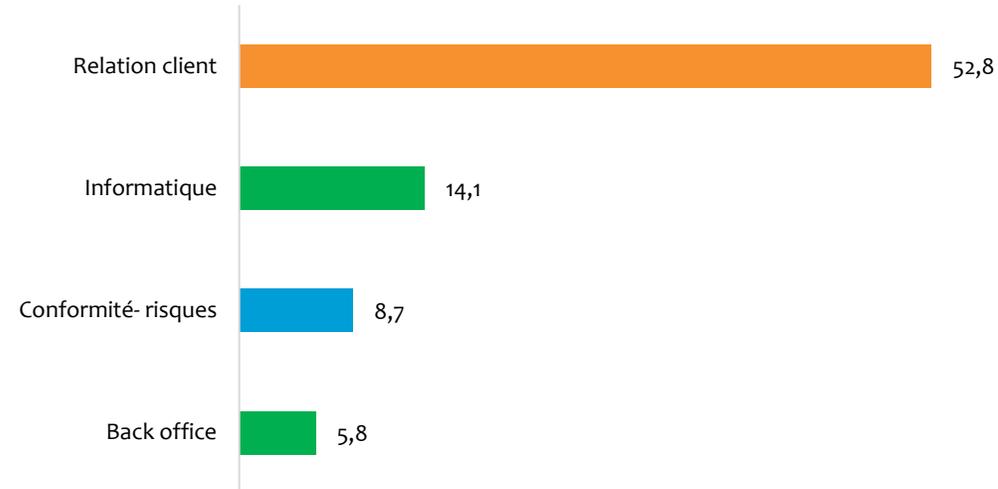
15 % à Bac +2

9% à inférieur à Bac +2



# Embauches CDI : 1 embauche sur 2 en relation client

Principaux domaines de recrutement CDI - 2021 (%)



\* Chargé d'accueil, Chargé de clientèle (particulier, professionnel et entreprise), Conseiller patrimoine

# Alternance: un vecteur d'emploi et d'attractivité

En 2021, 6 800 contrats conclus au cours de l'année

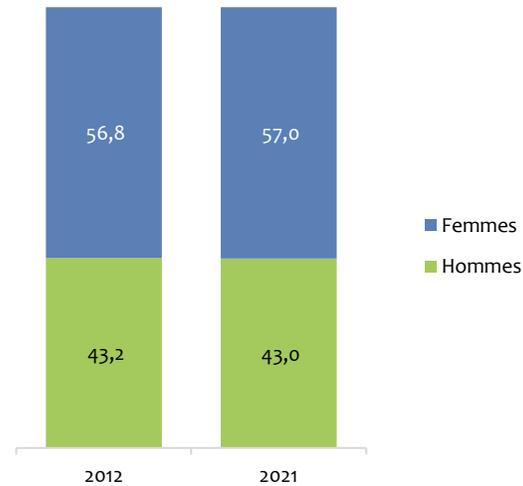
1 alternant pour 20 salariés, dont 85 % en apprentissage

Un secteur qui offre de réelles opportunités d'emploi aux jeunes

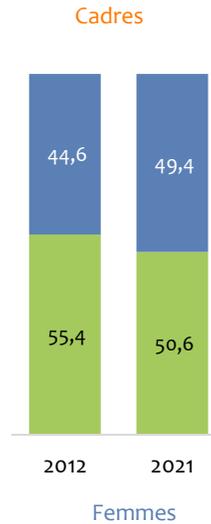
5 800 jeunes accueillis en stage dans le cadre de leur cursus de formation

# Effectifs : une féminisation en progression chez les cadres

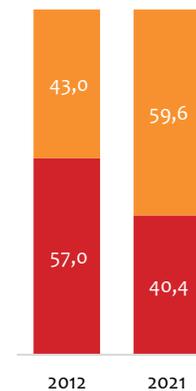
57 % de femmes  
(stable depuis 2012)



Les femmes représentent 50,3 % des salariés et 42,6 % des Cadres et professions intellectuelles supérieures (Insee, Portrait social Edition 2021).



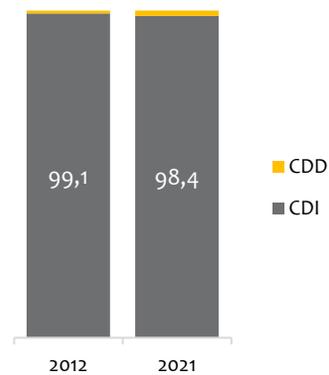
1 cadre sur 2 est une femme  
(+ 5 points depuis 2012)



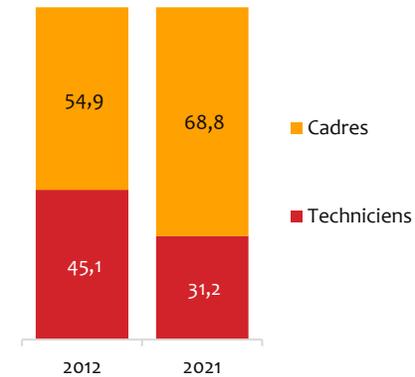
Près de 60 % des femmes sont cadres  
(+ 16,5 points depuis 2012)

# Effectifs : des emplois pérennes et très qualifiés

Plus de 98 %  
des salariés en  
CDI au 31/12/2021



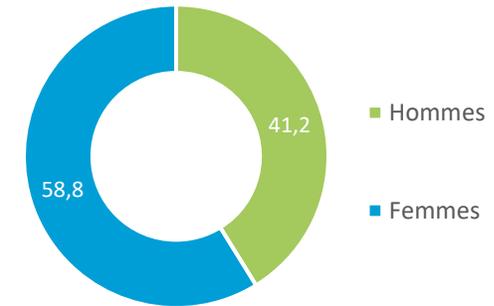
69 % de cadres  
(+ 14 points depuis 2012)



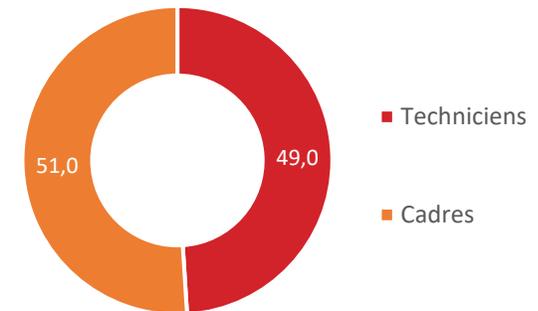
15 ans d'ancienneté moyenne

# Promotion: un effort soutenu pour les femmes

Les promotions concernent à 60% des femmes  
(versus 57% des effectifs)



Les techniciens représentent 1 promu sur 2 alors  
qu'ils pèsent 31% des effectifs.



15% des promus accèdent à l'encadrement.

# Départs

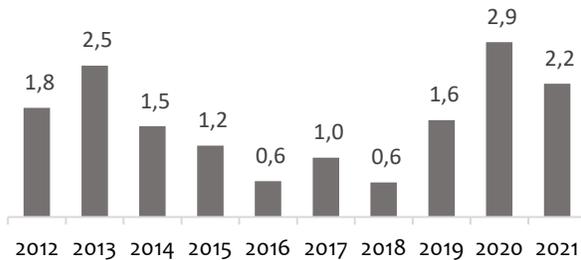
Un turn-over maîtrisé : 7,6 %, à comparer au taux national 20,2% (2019)

Moins de démissions qu'en 2018-2019

1 départ sur 5 correspond à un départ à la retraite en 2021 (volume stable)

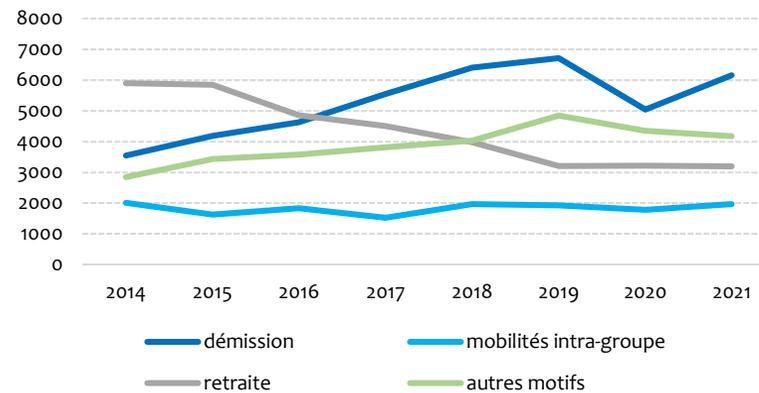
Des politiques Seniors qui contribuent à un relèvement progressif de l'âge des départs

Baisse annuelle des effectifs  
(à périmètre constant N/N-1)



1,6 % en moyenne depuis 2012

Évolution du nombre de départs par motifs



Âge moyen de départ à la retraite

