

Chiffres clés et évolution de l'emploi dans la banque en 2017

Point presse du 13 juin 2018



Le secteur bancaire : un employeur actif

- Un des premiers employeurs du secteur privé :

366 200 emplois*, soit 1,9% de l'emploi salarié privé en France

- Un acteur dynamique du marché de l'emploi :

+ de **42 200 embauches*** en 2017 (+2,7% vs 2016)

- La baisse tendancielle des effectifs se poursuit depuis 2011 (-1,2% en 2017)

*Périmètre FBF

L'emploi dans la banque (branche AFB)

L'emploi dans la banque

- Effectifs : **196 400** salariés
- Des emplois pérennes et de plus en plus qualifiés :
98% des effectifs sont en CDI (stable vs 2016).
63% de cadres dans les effectifs (+8 points en 5 ans).
25% des effectifs ont entre 50 et 59 ans.

L'emploi dans la banque

- Un taux de féminisation élevé :

Part des femmes dans les effectifs : **57%** (= 2016)

Les femmes représentent 48,2% de la population active (Insee 2018, chiffres 2016)

Part croissante des femmes cadres : **48%** (vs 47% en 2016)

Les femmes représentent 39,9% des «Cadres et professions intellectuelles supérieures» (Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises – édition 2017)

- La formation, un enjeu majeur pour l'industrie bancaire :

4,4%* de la masse salariale (vs 2,6% en moyenne dans les entreprises françaises)

*Données 2016

L'emploi dans la banque

- Une industrie dynamique dans le recrutement :

18 600 embauches (CDI+CDD)

2/3 des recrutements sont en CDI

7 personnes embauchées sur **10** en CDI sont cadres

Mixité des embauches en CDI : **51 % de femmes** (=2016)

+ de **50%** des recrutements concernent des jeunes de moins de 30 ans

6 500 nouveaux contrats d'alternance

L'emploi dans la banque

- Des profils de recrutement toujours plus qualifiés :

58% des recrutements en CDI sont des Bac +4/+5 (+6 points en 3 ans) et **37%** sont des Bac +2/+3

Un âge moyen à l'embauche de **31,7 ans** (vs. 31,5 ans en 2016 et 30,4 ans en 2013)

+ d'**1/3** pour des postes de chargés de clientèle*

Près de **15%** dans les métiers de l'informatique (12% en 2016)

9% dans les métiers de la Conformité/Risques (8,4% en 2016)

* particulier, professionnel et entreprise

L'emploi dans la banque

- Des départs à la retraite encore nombreux :
 - Sur 14 000 départs, 4 110 départs à la retraite en 2017 (4 375 en 2016)

30% des départs CDI

- Un relèvement progressif de l'âge de départ à la retraite:

61,3 ans en 2017 (vs 61,2 ans en 2016 et 60,7 ans en 2013)

Favoriser l'insertion

- **S'engager en faveur de l'insertion professionnelle :**

- **Progression des contrats en alternance de 20%** entre 2013 et 2017

- **Signature d'un partenariat avec l'Agence Pour l'Education par le Sport (APELS) :**

Depuis 2015, **+ de 200 jeunes sportifs**, issus de quartiers sensibles, ont bénéficié d'une formation les préparant à l'insertion dans le monde du travail et à la connaissance de l'environnement bancaire.

95% ont ensuite bénéficié d'un contrat de professionnalisation et **80%** ont été intégrés en CDI.

Un dialogue social dynamique et de qualité

- **4 accords de branche signés en 2017 :**
 - **Accord salarial**
 - **Accord relatif à l'égalité professionnelle, à la mixité et à la parité entre les femmes et les hommes** dans la banque
 - **Accord d'intéressement** de branche (accord unanime)
 - **Accord sur la mise en place de la Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation** (accord unanime)

Un dialogue social dynamique et de qualité

- **Un dialogue au-delà des accords :**
 - **Un suivi des engagements des accords** : pacte de responsabilité, appréciation des compétences et parcours de formation des représentants du personnel.
 - Etat des lieux paritaire sur la **qualité de vie au travail** dans la banque et la mise en place d'un groupe de travail
 - **Validation de l'expérimentation sur les services de santé** dédiés à la profession

L'Observatoire des métiers de la banque

- **L'Observatoire des métiers de la banque mène depuis plusieurs années des travaux paritaires approfondis sur la transformation des métiers, notamment :**
 - « *L'impact du numérique sur les métiers de la banque* » (2014)
 - « *L'impact du numérique sur les métiers de chargé de clientèle particuliers et sur l'évolution du rôle managérial* » (2014)
 - « *La Banque à 2020-2025: Emploi et compétences, quelles orientations ?* » (2016)
 - « *L'intelligence artificielle dans la Banque : emploi et compétences* » (1^{ère} étude sectorielle - 2017)

 - Etude à paraître : « *Quelles compétences pour quels métiers ?* » (2018)

Chiffres clés et évolution de l'emploi dans la banque en 2017

Point presse du 13 juin 2018

Méthodologie

- Effectifs présents au 31/12/2017

Effectifs sous convention collective AFB et branches mutualistes, intégrant les mouvements d'opérations de restructuration ou de cession d'activités

- Evolution tendancielle des effectifs

Comparatif en % à périmètre constant des effectifs inscrits au 31/12/N et 31/12/N-1

- Embauches du secteur bancaire

Nombre de contrats signés dans l'année